

Приложение № 3
к Коллективному договору
МАДОУ детский сад № 531
от 28 октября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МАДОУ детский сад № 531
(протокол от 28.10.2024 № 35)

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МАДОУ детский сад № 531
от 28.10.2024 № 55

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых предоставлением
платных образовательных услуг

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 531
(новая редакция)

принято на Общем собрании работников МАДОУ детский сад № 531
(протокол от 28 октября 2024 г. № 5)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации г. Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников Муниципальных образовательных организаций Муниципального образования «город Екатеринбург», Уставом МАДОУ детский сад № 531 (далее – МАДОУ).

1.2. Положение разработано с целью установления порядка оплаты труда работников МАДОУ, участвующих в оказании платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок определения размера заработной платы работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг.

1.4. МАДОУ вправе осуществлять за счёт средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные муниципальным заданием, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Платные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счёт бюджетных ассигнований.

1.5. МАДОУ обеспечивает оказание платных образовательных услуг в полном объёме в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчётов, права, обязанности и ответственность сторон согласно действующему законодательству РФ. Стоимость услуги и порядок оплаты указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на лицевой счёт МАДОУ от потребителей платных образовательных услуг.

2.2. Фонд оплаты труда с начислениями составляет не более 60 % от дохода от оказания платных образовательных услуг и включает в себя зарплату педагога, стимулирующую часть и компенсацию за отпуск.

2.3. Штатное расписание утверждается заведующим МАДОУ на соответствующий учебный год, в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МАДОУ составляет не более 40 % от фонда оплаты труда работников.

2.5. Всем работникам МАДОУ, участвующим в оказании платных услуг, выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании табеля учёта рабочего времени и табеля учёта посещаемости детей.

Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием обучения.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками МАДОУ, совместителями (внутреннее, внешнее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Оплата труда педагогического работника, привлечённого для оказания платных образовательных услуг за месяц рассчитывается по формуле: Стоимость 1 часа занятия с одним ребенком * кол-во занятий в месяц * кол-во детей.

3.4. Размер стоимости одного человеко/часа устанавливается по каждой платной образовательной услуге согласно утверждённой тарификации, на соответствующий учебный год.

3.5. Размер, порядок и условия оплаты труда работников, участвующих во внебюджетной деятельности МАДОУ, устанавливаются заведующим МАДОУ в срочном трудовом договоре в соответствии с тарификацией. Сумма заработной платы за расчетный период начисляется на основании расчета заработной платы, соответствующего табелю посещаемости детей и табелю учета рабочего времени.

3.6. Оплата за отпуск и стимулирующие выплаты согласно калькуляции стоимости платных образовательных услуг, входят в установленный размер стоимости человеко/часа на соответствующий учебный год.

3.7. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПин, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Порядок определения размера оплаты труда административно-управленческого персонала (Диспетчер образовательного учреждения)

4.1. Размер оплаты труда диспетчера образовательного учреждения устанавливается в зависимости от количества платных услуг, заключенных договоров об оказании платных образовательных услуг и исполнения работником следующих обязанностей:

- осуществление непосредственного руководства деятельностью специалистов, задействованных в предоставлении платных услуг;
- контроль качества оказания платных услуг;
- учет объема оказания платных услуг;
- контроль за поступлением денежных средств;
- своевременное реагирование на поступающие от заказчика жалобы, принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений;
- разработка перечня платных услуг, предложений по их видам, условиям их оплаты.

4.2. Сумма выплаты за расчетный период начисляется на основании табеля учета рабочего времени.

5. Установление стимулирующих выплат работникам, осуществляющим внебюджетную деятельность

5.1. Работники, оказывающие платные образовательные услуги, получают выплаты стимулирующего характера на основании критериев:

№ п/п	Критерии	Период	Количество баллов
1	создание условий для обеспечения качества дополнительного образования в МАДОУ	ежемесячно	1
2	составление планов и программ занятий, обеспечение их выполнения, а также ведение установленной документации и отчетности.	ежемесячно	1
3	разработка мероприятий по модернизации оснащения помещения для проведения занятий, формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение образовательной программы	ежемесячно	1
4	проведение методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) воспитанников детского сада, а также педагогическим работникам.	ежемесячно	1
5	проведение работы по заключению договоров с родителями об оказании платных образовательных услуг. Комплектование групп.	ежемесячно	1
6	разработка необходимой учебно – методической документации.	ежемесячно	1
7	проведение маркетинговых исследований запросов родителей по предоставлению ПОУ.	ежемесячно	1
максимальное количество баллов:			7
Дата: _____		подпись: _____	Фамилия И.О. _____

5.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и составляют не более 30 % от оплаты труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг и могут назначаться и выплачиваться как фиксированной суммой, так и в процентном отношении.

5.4. Стимулирующие выплаты назначаются приказом заведующего МАДОУ детский сад № 531 индивидуально на основании установленного решением Комиссии по оценке эффективности деятельности работников МАДОУ размера балла для премиальной выплаты.

Стимулирующие выплаты могут носить постоянный и (или) единовременный характер. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается заведующим МАДОУ детский сад № 531 на основании настоящего Положения с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6. Ответственность

6.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несёт ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

6.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

7. Заключительный раздел

7.1. Контроль за соблюдением действующего законодательства в части организации платных образовательных услуг осуществляет Управление по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования и молодёжной политики Свердловской области.

7.2. Новая редакция Положения об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг принимается на Общем собрании работников и действует в течение срока коллективного договора.

7.3. Изменения (дополнения) в настоящее Положение вносятся в установленном порядке, принимаются на Общем собрании работников.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 531
(МАДОУ детский сад № 531)

ПРИКАЗ

28 октября 2024 г.

№ 55

об утверждении Положения

приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МАДОУ детском саду № 531.

Заведующий



О.Н. Опкина