

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ детского сада № 531
(протокол от 01.09.2025 № 5)

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МАДОУ детский сад № 531
от 01.09.2025 № 38 п.9

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении педагогическим работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 531,
длительного отпуска сроком до одного года
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует правила и условия предоставления педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 531 (далее – МАДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- 1) со статьей 335 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- 2) с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»;
- 3) Приказом Минобрнауки России от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- 4) с Уставом МАДОУ;
- 5) с Коллективным договором МАДОУ.

1.3. Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Педагогические работники МАДОУ, замещающие должности, поименованные в разделе один номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается МАДОУ в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающий факт непрерывной педагогической работы.

2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом заведующего МАДОУ.

2.4. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией МАДОУ совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.5. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МАДОУ.

2.6. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и образовательным программам или количество воспитанников, групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации МАДОУ.

2.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией МАДОУ переносится на другой срок.

2.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за больным членом семьи.

3. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании педагогического работника и с согласия администрации МАДОУ и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

1) фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2) время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет);

3) время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

3.3. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- 1) по болезни;
- 2) для ухода за больными членами семьи;
- 3) для творческой работы по специальности;
- 4) для научной работы;
- 5) по другим уважительным причинам.

3.4. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом заведующего МАДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.5. Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время.

4. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам МАДОУ без сохранения заработной платы.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 г. и действует до 01

сентября 2030 г.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются на заседании профсоюзного комитета и утверждаются приказом заведующего МАДОУ.

ПРИКАЗ

01 сентября 2025 г.

Екатеринбург

№ 38 п.9

Об утверждении Положения о предоставлении педагогическим работникам МАДОУ детский сад № 531, длительного отпуска сроком до одного года

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», пунктом 5.2.17 Коллективного договора МАДОУ детский сад № 531 приказываю:

1. Утвердить Положение о предоставлении педагогическим работникам МАДОУ детский сад № 531, длительного отпуска сроком до одного года.
2. Признать утратившим силу приказ МАДОУ детский сад № 531 от 02 декабря 2016 г. № 77 п.1 «Об утверждении Положения о порядке предоставления, педагогическим работникам, длительного отпуска сроком до одного года в МАДОУ детский сад № 531».
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2025 г. и действует до 01 сентября 2030 г.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.Н. Ошкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075068

Владелец Ошкина Ольга Николаевна

Действителен с 01.04.2025 по 01.04.2026